

# 贵州师范大学研究生院文件

研通字〔2021〕1号

## 关于印发《贵州师范大学产业导师（研究生导师类）选聘细则》的通知

各研究生培养单位：

《贵州师范大学产业导师（研究生导师类）选聘细则》已经学校研究同意，现印发给你们，请遵照执行。



# 贵州师范大学产业导师（研究生导师类）选聘细则

## 第一章 总则

**第一条** 为深入贯彻习近平总书记对研究生教育大会的重要指示和李克强总理的重要批示，以及全国教育大会、全国研究生教育会议和省委省政府关于研究生教育的有关会议精神，认真落实国务院、教育部关于研究生教育相关文件要求，深化学校专业学位研究生教育改革，规范学校产业导师（研究生导师类）选聘工作，根据贵州省教育厅、省委组织部、省科学技术厅、省财政厅、省人力资源和社会保障厅（以下简称“省五部门”）印发的《贵州省产业导师（研究生导师类）选聘办法》，特制定本细则。

**第二条** 开展产业导师选聘工作旨在进一步加强校企产学研合作，促进研究生培养和产业、行业、企业、实务部门和科研院所等资源要素集聚、优势互补，提高专业学位研究生职业能力、动手能力和创新创业能力，探索专业学位研究生培养新机制。

**第三条** 学校产业导师选聘工作在省五部门指导下开展。根据学校专业学位发展需要设定产业导师岗位，公开选聘、择优聘任、合同管理，实行聘期制，每个聘期 3 年，每年在省五部门的组织下开展一次选聘工作。

## 第二章 选聘条件

**第四条** 产业导师申请人需满足《贵州省产业导师（研究生导师类）选聘办法》中规定的基本选聘条件，同时满足学校制定的其他条件。具体包括：

（一）全面贯彻党的教育方针，具备理想信念、道德情操、扎实学识、仁爱之心，热心研究生培养工作。

（二）在全省同行业中有较高的认可度和影响力，身体健康，年龄一般不超过 65 周岁的企业家、技术专家、高技能人才和管理型人才。

（三）应具有产业背景，来源于企业、事业单位、行业部门、科研院所、职业院校。

1. 企业家类：应具有大学本科及以上学历，规模以上企业、事业单位主要负责人、企业高管。

2. 技术专家类：应具有硕士及以上学历或高级职称，规模以上企业、事业单位、高新技术企业技术负责人；或省级以上工程技术研究中心、重点企业研发机构负责人、骨干科研服务机构负责人；或主持或参与过省部级以上科研项目。

3. 高技能人才类：应具有大学专科及以上学历，市级以上技术能手、技能大师工作室领办人、企业、事业单位首席技师。

4. 管理人才类：应具有大学本科及以上学历，省管企业相当层级的领导人员和管理人员。

（四）所在单位具有利于培养研究生的相关科研平台，包括省研究生工作站、省级以上工程技术研究中心、省级以上重点实验室或省级以上工程实验室。

（五）能对我校学科建设、研究生培养、科研产出等做出贡献或起到较大促进作用。

**第五条** 根据《贵州省产业导师（研究生导师类）选聘办法》，具备以下条件之一者，可予以优先选聘：

（一）省级以上知名专业协会/委员会成员、教育部教学指导委员会委员、贵州省优秀青年科技人才、贵州省高层次创新型人

才、享受贵州省人民政府特殊津贴专家、管理期内省管专家、省有突出贡献的中青年专家等。

（二）拥有重大发明专利或掌握关键技术，或在重大科技成果转化方面取得突出成绩，研究成果达到国内先进水平者。

（三）在“十二个农业特色产业”“十大工业产业”“服务业创新发展十大工程”相关领域做出贡献者；在脱贫攻坚和乡村振兴中有杰出贡献者。

（四）贵州省龙头企业主要负责人或技术负责人。

### **第三章 选聘程序**

**第六条** 岗位发布。学校在省教育厅产业导师选聘办公室（以下简称“省选聘办公室”）的牵头组织下，根据专业学位研究生培养需要，组织相关培养单位确定产业导师岗位，经省五部门组织评议后，向社会公开发布。

**第七条** 组织申报。各相关培养单位根据产业导师岗位，与产业、行业、企业、实务部门或科研院所等积极对接，组织符合条件人员进行申报，填写申报书，准备相关申报材料。

**第八条** 所在单位公示。产业导师申报者需经所在单位同意，在所在单位进行不少于 3 天公示，之后向学校提出申请（不得同时申报其他高校）。

**第九条** 学校评审、公示。学校组织专家对已通过原单位公示的申报人的申报材料进行评审，将评审结果进行不少于 3 天公示，之后将拟聘产业导师相关材料报送省选聘办公室。

**第十条** 省选聘办公室审核、公示。省选聘办公室对学校报送的拟聘产业导师进行审核，对审核通过人员名单进行公示、发

布。

**第十一条** 签订聘任合同。学校与产业导师签订聘任合同，明确双方责任义务。省选聘办公室为产业导师颁发聘书。

## **第四章 权利职责**

**第十二条** 产业导师享有以下权利：

- （一）指导或参与联合指导相关专业领域专业学位研究生；
- （二）享有与我校校内导师同等权益；
- （三）按照国家和省有关规定，根据完成的工作量获得岗位津贴。

**第十三条** 产业导师需履行以下职责：

- （一）参与学校学科与学位点建设、研究生培养方案制订或修订、教材开发、教学改革等工作；
- （二）每年指导或联合指导我校研究生不少于 1 名；
- （三）每年为我校举办讲座不少于 3 次；
- （四）与我校联合开展项目申报、科学研究、科技开发或成果转化不少于 1 项；
- （五）推动所在单位与我校共建企业导师工作站、研究生科研工作站、研究生创新实践基地、工程技术研究中心、贵州省研究生工作站、贵州省研究生工作站示范基地等不少于 1 个；
- （六）为我校优秀研究生到所在单位实习、实训或就业提供支持。

## **第五章 考核管理**

**第十四条** 学校对聘期满两年的产业导师进行中期考核，依据产业导师需履行的岗位职责，对其履职情况、工作成效等进行

考核。考核结果分为合格、不合格。产业导师考核结果由学校报送省教育厅备案。

**第十五条** 中期考核不合格的产业导师，由学校对其进行约谈并要求其整改。整改后一年考核仍不合格者，经学校报省选聘办公室审定后，予以解聘。被解聘者不得再次申报产业导师。

**第十六条** 产业导师聘期结束后，由省选聘办公室组织实施期满考核。期满考核结果分为优秀、合格、不合格。

**第十七条** 产业导师有下列情形之一的，学校将与其协商解除聘任合同：

- （一）存在思想政治、意识形态、师德师风问题的；
- （二）身体健康原因不能履职的；
- （三）调离贵州工作的或调离原工作单位不能继续履职的；
- （四）存在学术不端行为的；
- （五）有严重教学、科研、管理等方面事故的；
- （六）有其他严重影响我校和所在单位声誉的。

## **第六章 附则**

**第十八条** 本细则由研究生院负责解释。

**第十九条** 本细则自印发之日起实施。